

# 陕旅集团报

主办：陕西旅游集团有限公司 陕旅内印字第 0041 号 半月刊 内部资料 免费交流

陕旅集团  
舒畅行旅 大道至简

2017 年七一专刊

总第84期



官方微博



官方微信

## 集团党委书记、董事长周冰接受专访 介绍党建成果，重申企业的社会责任与担当

详见 第二版

“七一”前夕，陕西省国资委举办以“党旗红 国企兴”为主题的陕西省国有企业党建成果汇报展。集团公司作为陕西省重点国有企业、陕西旅游的龙头企业，在抓实党建力促追赶超越上成绩显著。日前，陕西传媒网围绕“党旗红 国企兴”主题，对集团党委书记、董事长周冰进行了专访。周冰书记就集团公司在党建方面取得的成效、党委领导作用的发挥，加强基层党建并践行党员的先进性、贯彻落实好国有企业的社会责任与担当等方面答记者问。

## 集团公司党委抓实党建力促追赶超越



近年来，集团党委按照“融入中心抓党建，抓好党建促发展”的思路，紧扣“创新驱动、转型升级、全产业链发展”主要任务，落实从严治党各项举措，在加强领导班子、基层党组织和党员队伍建设上，在维护企业和谐稳定，抓好党风廉政建设等方面取得了新的进步，促进中心工作 3 年连上 3 个台阶，整体实力不断壮大，产业板块快速发展，两个效益显著提升。2016 年，集团营业收入和利润总额再度双双超额完成省国资委下达的任务指标。今年“五一”，集团公司被省委省政府授予“陕西省先进集体”荣誉称号。

### 融入中心做工作起作用

集团党委在公司法人治理结构中

的法定地位明确。集团“三重一大”问题由党委会先行研究讨论，切实发挥“把方向、管大局、保落实”的核心作用。坚持和完善所属企业“双向进入、交叉任职”的领导体制。兼任党内职务的企业负责人实行“一岗双责”，接受党委领导，向党委汇报工作。

在深化改革的实践中，一是成立深化改革领导小组，推进集团转型为投资 + 实业 + 金融型企业。积极推进所属企业混合所有制改革，符合条件的，成熟一个改制一个。2016 年推动 2 家企业三板挂牌上市。二是贯彻落实省委省政府关于实施项目带动战略、促进文化产业发展、建设文化强省的战略决策，积极承担 7 个省级重大文化项目的规划建设，形成“王”字形产业布局。三是抢抓“一带一路”战略机遇，依托自

身在旅游服务、文化演艺、产业投资等方面的成功经验和优势，让产品走出陕西、走出国门，唱出好声音。四是积极开展旅游扶贫实践，策划实施“山花工程”，在全省范围内帮助首批 6 个乡镇发展乡村旅游，主动参与全省扶贫攻坚战，自觉承担国企社会责任。

### 严实抓好领导班子建设

集团党委书记履行党建工作第一责任人职责，专职副书记履行直接责任人职责，纪委书记履行监督执纪问责职责，其他党员班子成员履行“一岗双责”。系统设党委的企业，设 1 名专职副书记和纪委书记。

重视思想理论建设。一是以习近平总书记系列重要讲话为学习重点，修订

下转 第二版

<< 3 版



华清宫公司  
建设“学雷锋示范岗”  
不断提升优质服务水平

投资控股公司  
“三抓三促”让民主评议成为  
党员自我革新的净化器

太华索道公司  
结合企业实际，创新工作机制  
建立“党员跟踪管理卡”

博凯公司  
开展承诺践诺活动  
切实发挥党员先锋作用

<< 4 版



为党旗增辉 为陕旅添彩  
陕旅沃土上蓬勃辉映的党员风采

## 集团党委副书记、总经理任公正 参加省国资委党建成果汇报展启动仪式

6 月 19 日上午，省国资委召开“党旗红 国企兴”陕西省国有企业党建成果汇报展启动仪式。省国资委领导、部门处室代表，各监管企业分管领导、党群宣传部门负责人，中央驻陕企业部门负责人等 300 余人参加。

集团公司党委副书记、总经理任公正带领各部门代表参加启动仪式，并在现场接受媒体采访。

此次活动展出主要采用“网上网下、互动展出”的方式进行，作为第一批参展企业，集团公司现场汇报展

出分别从“党建整体工作成效”和“党员骨干风采展示”两个不同侧面，对近年来抓实党建力促追赶超越的思路举措、实施路径和成效成果等内容进行了凝练展示，对在日常工作和各自岗位上涌现出的全国五一劳动奖章、劳动模范等一大批优秀共产党员典型，进行了多视角全方位的集中展示，图文并茂，获得省国资委领导和观展人员的一致好评。



扫描二维码  
收看启动仪式视频

上接 头版

党委中心组学习制度，制定年度学习计划，坚持每月集中学习研讨；经常性邀请省委党校等专家学者开班授课。二是加强现代企业管理、国际经济金融、有关法律法规以及旅游文化等专业知识培训。三是教育培训与实践锻炼并重，推进集团总部和所属企业之间、企业和企业之间的干部交流，培养建设复合型人才队伍。

坚持民主集中制原则。党委坚持集体领导和个人分工负责机制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则执行议事规则和决策程序。领导班子年度专题民主生活会严肃认真，班子成员开展批评与自我批评动真格、有辣味。

加强班子作风建设。党委倡导以品德立身、用能力服人、让业绩说话、靠廉洁树威。实行阳光治企，党务企务能公开的一律公开，主动接受民主监督。班子成员有明确分工，并分别包抓子公司、重大项目、基层支部，

## 集团公司党委 抓实党建力促追赶超越

定期召开专题工作推进会，及时有效地协调解决实际问题困难。

### 落实干部使用“三项机制”

集团党委结合企业实际贯彻落实“三项机制”，推进“鼓励激励、容错纠错、能上能下”用人导向实现制度化。一是开展高管岗位市场化选聘试点工作，以“专业理论考核+组织考察+董事会聘任”的方式，聘任4名职业经理人进入领导班子。二是建立以内部竞聘为主、外部招聘为辅的干部选拔机制。通过公平竞争、民主推选、组织考察，把能力素质强的干部选任到重要岗位上。三是按“三级架构、两级管理”的要求，对二、三级企业的组织架构、干部职数作出规

定，明确管理层级、干部级别及任免权。四是细化干部考核评价工作，完善中层干部述职考评制度，全面形成能上能下、能进能出的动态机制。

党委加强对人才工作的领导。推进人才强企战略，建立健全以品德、知识、能力和业绩为导向的考核评价体系和选用标准。坚持五湖四海，广开推荐渠道，及时发现和大胆使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才。建立了人才中心库，倡导尊重人才、尊重创造的企业风气。

### 履行管党治党主体责任

党委制定并执行《党建工作年度目标责任考核实施办法》，从严从实进行考核。坚持企业负责人年度述职述廉、

重大事项报告抽查核实，以及任期经济责任审计和责任追究制度，强化对用权行为的监督。对个别不严不实的党员干部依规依纪进行组织处理。

紧贴企业实际，结合“两学一做”学习教育制度化常态化建设，把项目实施、安全生产、业务拓展、优质服务等工作任务，融入党员示范岗、责任区、劳动竞赛、创新创效等活动中，涌现了全国安全生产先进企业、全国旅游系统先进集体、全省学雷锋活动示范岗，以及全国劳模、全省先进和国资系统优秀党员、党务工作者。同时，保证党务干部合理配备，党建工作制度和企业管理制度同步制定，党建工作和经营工作同步考核。党务干部与经营管理干部根据需要进行岗位交流。

在遵照《陕西省发展党员规程》做好工作中，着重培养和吸收优秀专业技术人员、生产一线优秀职工特别是青年骨干加入党组织，不断优化队伍结构。

为庆祝建党96周年，喜迎党的十九大胜利召开，充分展示陕西省国有企业党的建设成果，特别是落实全国全省国有企业党建工作会议精神所取得的成绩和经验，切实为“一带一路”建设和实现“追赶超越”目标提供坚强的政治保障，“七一”前夕陕西省国资委举办以“党旗红国企兴”为主题的陕西省国有企业党建成果汇报展。

集团公司作为陕西省重点国有企业、陕西旅游的龙头企业，在抓实党建力促追赶超越上成绩显著，日前，陕西传媒网围绕“党旗红国企兴”主题，对集团党委书记、董事长周冰进行了专访。

### 陕西传媒网：2017年以来，陕旅集团在党建方面取得了哪些成效？

周冰：2017年以来，集团公司在党建工作上的成效主要体现在五个方面。

首先，集团公司把加强党的领导和公司法人治理结构的完善进行同步谋划、同步对接。从集团到二级公司、三级企业，符合条件的都把党建工作的要求写进了章程。

第二，我们对全系统进行了全面的党组织工作梳理和完善，建立了11个党委、5个党总支和88个党支部。

第三，把党建工作与追赶超越相结合。陕旅集团产业链较长，下属企业涉及到的业务领域较多，在省委提出追赶超越之后，我们结合集团具体情况制定了多目标追赶的发展方式。在旅游景区方面以港中旅为追赶目标，在旅游地产和旅游综合体方面以万达为追赶目标，在主题公园方面和主要景区打造方面以华侨城为追赶目标。集团公司党委在领导追赶超越过程中，也认真研判了不同追赶目标的优势、劣势以及成长路径，为我们的大发展指明了方向。

第四，是我们的扶贫工作。从前年开始，集团公司启动了旅游扶贫项目“山花工程”，在全省选取7个乡镇，由集团组织进行全镇旅游规划，对当地有从事旅游业意向的群众进行培训，培训他们如何办农家乐、如何办农家旅社、如何把农村的卫生间做的和城里的一样。



## 集团党委书记、董事长周冰接受专访 介绍建设成果，重申企业的 社会责任与担当

同时，定边县张应则村是集团公司的扶贫点，今年我们投入了十几万元，派出了一名干部长期驻村扶贫。我们还帮旬邑县西头村做了旅游规划，投资修建的乡村旅馆在今年八九月份也会开业迎客。

第五，就是抓党建、冲业务。陕旅集团这几年在业务工作上取得了大跨步前进，在今年“五一”，省委省政府授予陕旅集团“陕西省先进集体”称号。这个称号来之不易，我们从2007年连续亏损3年，到2011年才爬出亏损，这是对我们十年来7000多人努力奋斗成果的一个肯定。

### 陕西传媒网：集团公司该如何发挥党委的领导作用？

周冰：集团公司党委在工作中取得了一定的成绩，同时也有自己的心得。

集团公司党委首先是发挥领导作用，要求全系统做的，集团公司党委、党委成员要首先做到。同时，我们有一套完善的党委工作制度，有关于重大事项决

策的、有关于重大人事任命的、有关于重大项目支出的、有关于重大工程招投标的，凡是涉及“三重一大”的都要由集团公司党委研究讨论。此外，党委成员在平时的工作中，也要充分发表自己的意见，深入贯彻民主集中制。

第二个方面，针对一些完成目标任务比较困难的景区或企业，我们提出了党委委员包抓企业。由于白鹿原项目从去年试运营到现在，还没有达产达效，所以我就在抓白鹿原的达产达效工作。诸葛古镇和岐山项目处于建设阶段，我们党委成员也安排了专人包抓建设，推进项目尽快完成基建任务。

### 陕西传媒网：集团公司如何加强基层党建并发挥基层党员的先进性？

周冰：集团公司在工作中涌现出了很多优秀的一线党员，他们也充分发挥了自己的带头作用。比如，基层的郝磊同志就获得了“陕西省劳动模范”荣誉称号。这些同志在实际工作中也是冲到最前头，业

务拿得起、党旗举得高，在思想觉悟和工作实际中能够做到服众、服人。

### 陕西传媒网：如何贯彻落实好国有企业的社会责任与担当？

周冰：国企作为一个市场主体，它有经营上的任务，但是作为国企，必须要有担当，必须做到一个受社会尊重的企业应该承担的，也是必不可少的社会责任与义务，集团公司在这方面也做了一些探索。

作为陕西旅游的龙头企业，集团公司有责任也有义务在发展好自己的同时，带领兄弟企业并帮助基层单位和包括民营企业在内的小型旅游企业发展。省政府通过陕旅集团设立了陕西旅游发展基金，它的主要任务就是要帮助和我们没有产权关系、没有股权关系的中小旅游企业发展。这个基金经过三年的发展，从发起总值5个亿发展到300亿的规模，是目前陕西省内管理规模最大的一只基金。这个基金在中小企业最关键的时候、在资金链快断裂的那一刻，伸出了援助之手，帮助企业渡过了难关。

同时，集团公司对很多县市旅游也是无偿付出。我们利用集团公司自身优势，邀请许多世界一流的设计院、旅游企业帮他们做规划，一起打造他们的旅游景区。集团公司把一些高水平的原创性、艺术性、商业价值很高的作品引进到陕西来，再把它分布到省内其他需要的地方去。可以看到集团公司在各个县市的项目都有世界级大师操刀的作品，这也是陕旅集团的一种社会责任。

第三个，集团公司每年接收的大学生就业和社会招聘有1000多人，单景区就招了400个演员。在其他文艺团体业务不饱满的情况下，集团公司不但没有把自己的职工推向市场，还积极帮助社会解决就业问题。雍村饭店已经歇业两年，职工上访等问题很多，我们在接收之后用了半年时间对它进行改造和提升，并于5月27日重新开张。这些都是我们社会责任的一部分，都是我们企业应该做的。

# 全面工作齐头并进，三年连上三台阶

近年来，集团公司党委按照“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的思路，紧扣“创新驱动、转型升级、全产业链发展”主要任务，狠抓从严治党各项举措落实，在加强领导班子、基层党组织和党员队伍建设方面取得了显著成效，在维护企业和谐稳定、抓好党风廉政建设和群众工作等方面取得了新的进步，有力促进了中心工作三年连上三个台阶，连年完成国资委下达的目标任务，集团全面工作呈现齐头并进的喜人态势，被省委省政府授予“陕西省先进集体”荣誉称号。



## 华清宫公司

### 建设“学雷锋示范岗” 不断提升优质服务水平

华清宫公司全员上下秉承“游客就是我的家人”服务理念，持续开展“学雷锋示范岗”建设活动，受到游客和各单位一致好评，2017年4月华清宫获评“全国旅游服务质量标杆单位”。

华清宫公司在全员范围内开展“学雷锋”活动。以部室、班组为单位，开展“人人都是雷锋、人人争做雷锋”学习活动，践行为人民服务的雷锋精神。同时开展学雷锋主题研讨会，在各支部、各班组举办“我与雷锋找差距——告别缺点，发掘优点”主题研讨会，开展自省修身活动。

在一线岗位树立雷锋榜样的活动中，首先设立“学雷锋志愿服务站”，工作人员佩戴“文明旅游志愿者”袖



标，为游客提供便民服务项目。其次在游客集中部位、形象窗口部位设立“学雷锋示范岗”，为景区游客免费提供饮用水等便民服务和咨询服务，为特殊游客群体免费提供观光车乘坐、讲解、咨询服务。再次是在旅游公交线路设立志愿者服务队，常态化开展临潼旅游义务讲解、助老助残等雷锋志愿者服务活动。

华清宫公司与驻地部队合作，在学雷锋纪念日开展“全军学雷锋，环保驴山行”活动；并面向社会招募300名志愿者，在华清宫景区开展学雷锋志愿植树活动。

公司客运服务部观光车运营组通过组织开展“岗位学雷锋、行业树新风”活动，培养雷锋式服务明星，并号召员工向身边的先进同志学习，引导员工在平凡的岗位上做出不平凡的贡献。活动开展以来，好人好事层出不穷，并凭借突出的运营业绩、过硬的操作技能和优质的服务质量，成为景区服务形象展示的重要窗口，被陕西省委宣传部授予“学雷锋示范点”荣誉称号。

## 太华索道公司

### 结合企业实际，创新工作机制 建立“党员跟踪管理卡”



为加强对党员的日常管理工作，太华索道公司党委结合实际，创新工作机制，自2016年开展“两学一做”学习活动初期建立了《党员跟踪管理卡》制度。该卡是给每个党员建立一个台账，由支部统一管理，专人负责，根据党员日常表现按月填写，跟踪管理。把党员的学习教育与本职工作紧密结合，实现了组织监督、群众监督、个人自查与互相监督，有效地发挥了党员管理作用，建立了长效管理机制。

突出作用与亮点如下：

一是，监管性得到强化。体现组织对党员始终处于监管之中，有效约束党员的行为。实现组织监督、互相监督、个人监督有机结合。

二是，自警意识得到加强。党员自觉意识到自己是一名党员，时时刻刻警醒自己，规范言行，模范带头。

三是，经常性得到体现。党员管理的经常性通过这种方式得以实现。

四是，及时性得以实现。需要克服的缺点、应该发扬的优点，组织能及时掌握，本人也能及时得到评价，并及时扬长避短，组织也能及时了解和掌握党员日常表现。

五是，全面性得到体现。通过有关内容设置，全面掌握党员基本情况并有效管理，结合党员在工作中的表现，使岗位职责履行得到监督和促进。

## 投资控股公司

### “三抓三促”让民主评议成为 党员自我革新的净化器

投资控股公司党委始终把民主评议党员工作作为从严治党、提高党员素质、调动党员积极性、增强党的组织战斗力的一项重要举措。

制定《陕西旅游集团投资控股有限公司党委民主评议党员实施细则》、《陕西旅游集团投资控股有限公司2016年民主评议党员工作实施方案》，评议内容重点聚焦遵守党的纪律、履行党员义务、履行岗位职责、发挥模范先锋作用等；评议步骤采用自我评价、民主评议、组织审定相结合的方式，力求对党员在形成科学、客观、民主的评价基础上做好表彰优秀和处理不合格党员工作。

坚持问题导向，注重学习对照查摆问题，以《党章》等合格党员标准为纲，深入进行了党性分析。注重征求意见、查摆问题，广设意见箱、电子邮箱等平台，通过群众提、上级点，尤其是开展班子成员、党员之间谈心谈话，以坦诚相见、互帮互助的态度，互相指出问题和不足。注重深刻剖析查摆问题，要求党员结合思想和工作实际深刻反思并撰写对照检查材料，



召开民主评议党员大会，严肃认真开展批评与自我批评。以党员理想信念松懈、组织纪律意识淡薄、作用发挥不明显等突出问题为主，对基本合格、不合格限改党员采取专人帮教、集中教育和领导谈心帮教等措施做好帮教转化工作。

始终将“奖优罚劣”作为提升党员队伍水平、激发干事活力的主要手段。在对优秀党员进行表彰、表扬的同时，优先推荐到企业生产经营重要岗位上任职，努力培养为企业骨干。遵循“坚持标准，立足教育，区别对待，综合治理”的方针，对不履行党员义务、不参加组织生活的现象进行了全面排查。

## 博凯公司

### 开展承诺践诺活动 切实发挥党员先锋模范作用



博凯公司结合企业实际，开展了党员承诺践诺活动。公司党委、三个党支部和全体党员向广大职工做出公开承诺，自觉接受监督，争做党员先锋。为确保承诺落到实处，我们以党员示范岗和党员先锋队为带动，激发内生动力，促进党员自觉发挥先锋模范作用。

机关党支部以党性观念强、思想作风好、工作业绩突出的示范岗党员为带动，发挥出先进的引领带动作用；联合经营单位党支部组建了党员突击队、党员先锋队、党员抢修组，立足工作岗位、身先士卒、履职尽责。其中：白鹿原公司党员先锋队克服了路途远、工作时间长、环境艰苦等困难，全力以赴做好摆渡车的调度运营服务；物业公司党员突击队利用办公区整修期间，在高温环境中加班加点，

做好整修及夜间值守；修理厂党员抢修组24小时全天候服务，成为车辆急救中的先锋队；离退休党支部抓好“老年人”这块阵地，组织老党员进行学习和活动，确保他们老有所学、老有所乐、老有所为。在公司党委领导下，还组建成立了党员志愿者服务小组，把服务的触角由企业延伸至社会，前往敬老院和国际港区李家小学开展了“不忘初心跟党走，青春志愿献爱心”及“做一件有意义的事——革命故事进校园”等活动。

# 为党旗增辉 为陕旅添彩 ——陕旅沃土上蓬勃辉映的党员风采

近年来，集团在加速转型和跨越发展中，注重紧贴工作实际，结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，把项目实施、安全生产、业务拓展、优质服务等工作任务，融入党员示范岗、劳动竞赛、创新创效等活动中，着力交任务、压担子，摔打砥砺党员骨干队伍，作优质服务的表率、勇挑重担的表率、推进发展的表率，涌现出了以全国五一劳动奖章、劳动模范、省劳动模范、青年突击手等为代表的一大批优秀共产党员典型。在陕旅这片沃土上，他们散作满天星，各司其职，勤奋工作、拼搏实干，以强烈的事业心和责任感，用实际行动为党旗增辉，为陕旅添彩，为集团建设发展蓄聚和贡献着强大的正能量。

## 乔录城 太华索道的安全卫士

### 小档案

姓名：乔录城  
性别：男  
政治面貌：预备党员  
现任职务：太华公司索道设备部副经理



乔录城，系太华索道公司一线第二支部预备党员，他始终坚持以设备安全为第一要素，全心全意做好维护工作。在全面负责索道设备的维检修工作期间，圆满处置了多起索道突发事件，避免故障停车，确保运营安全。同时，组织开展了“索道春季大检修”、“索道吊箱H架检修”、“抱索器大修”、“减速机大修”、“中下站主电机更换”、“支架线路大修”、“索道标准化迎审”、“索道电缆线路维保”等一系列重大维检修工作。

2017年2月，索道设备必须进行线路大修，乔录城同志带领索道设备部全体人员及施工人员，在暴雪极寒的恶劣天气下，利用夜晚停运时间加班加点，历时40天，完成了索道第二段支架线路12个支架24套托压索轮组的拆卸及重新安装，248个托压索轮的拆解清洗及重新组装，232个托压索轮轴及衬套的更换等大修工作。在此期间，他始终坚守工作岗位，率先垂范，发挥党员的先锋模范作用，以保安全、保质量为最高标准，确保大检修工作如期完成，为旺季安全运营提供了有力保障。

## 柳媛 轻伤不下火线的“院长妈妈”

### 小档案

姓名：柳媛  
性别：女  
政治面貌：中共党员  
现任职务：延安唐乐宫副总经理



柳媛，是陕旅集团红色历史歌舞剧《延安保育院》艺术团团长，同时也是主要演员，她对待工作任劳任怨，求索上进，圆满完成多场重大演出任务。近年来先后被全国总工会授予“五一巾帼标兵”，陕西省国资委“优秀共产党员”、“青年突击手”。2016年5月，被共青团延安市委评为“延安十大杰出青年”。

柳媛同志号召并率领所有演职人员克服困难，坚持每天从早八点到晚九、十点连续工作，时刻待命，确保《延安保育院》宣传片和纪录片的拍摄工作按时完成。她长于思虑、善于总结，在设备维修、改造过程中与技术人员和操作人员深入交流，及时创新更新演出细节，不轻易放过演出过程中出现的任何问题，确保演出质量不断提升。在剧目演出旺季，连续高强度的演出使得她在演出前突然昏厥，经过紧急处理清醒后，不顾个人安危仍然坚持演完整场。曾偶然一次演出意外摔倒，造成柳媛腰部受伤，但为了不让观众悻悻而归，她在养伤期间坚持演出，广大观众和员工均被其深深感动。

## 童党武 服务零投诉，安全无事故

### 小档案

姓名：童党武  
性别：男  
政治面貌：中共党员  
现任职务：华清宫公司客运服务部电瓶车组组长



在华清宫公司工作25年来，童党武同志先后在安全保卫部车场组、客运服务部电瓶车组等经营服务一线岗位工作，始终忠诚履责岗位，忠实服务游客，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，赢得了广大干部职工的普遍好评。

他是上级信任放心的骨干员工，同时也是下属尊重爱戴的班组长，他坚持以单位为家，常年放弃休假，工作在一线，使其所在的班组始终走在全园班组的最前列，负责管理的车场收入连年超额完成经营目标任务。每年《长恨歌》演出期间，他在下班后，往来不及吃晚饭，18:30又准时执勤演出夜间安保，以高度负责的工作热情和责任心，将自己牢牢卯在自身岗位上。2012年，因工作成绩突出，被调任电瓶车运营组工作至今。面对全新的工作内容和更细致的工作要求，他克服普通话等多重工作困难，编制讲解词、考核培训，不断提升服务质量和经营创效，打造了一支动作标准、操作规范、流程明晰的优秀服务班组，经营服务零投诉和安全无事故。



西安唐乐宫党员赵西刚与厨师组精益求精，就膳食菜品情况进行充分讨论，确保游客吃得满意

## 图片故事

汉中公司党支部开展“群众下单，党员接单，组织督单”三单服务

太华索道公司党员骨干不避重险奋战在忙碌的工作中

少华山党支部战风斗雪艰苦创业的陕旅人

